

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPETENSI GURU
TERHADAP KINERJA GURU SD DI GUGUS NANGGALA
CIRANJANG CIANJUR**

DRAF TESIS

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Magister
Manajemen Pada Program Studi Magister Manajemen Pendidikan



OLEH :

**TENI SUTIANIWIJAYA
NPM. 178020048**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN
FAKULTAS PASCASARJANA UNIVERSITAS PASUNDAN
BANDUNG
2020**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mengkaji pengaruh motivasi kerja dan kompetensi guru terhadap kinerja guru SD di Gugus Nanggala. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif-verifikatif dengan jumlah populasi 78 orang dan 78 orang tersebut sebagai sampel penelitian ini atau sampel total. Hipotesis diuji menggunakan analisis jalur (*Path Analysis*) dengan bantuan SPSS 21.0 yang dilengkapi dengan pengujian validitas dan reliabilitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja mempengaruhi kompetensi guru, motivasi kerja mempengaruhi kinerja guru, kompetensi guru mempengaruhi kinerja guru, motivasi kerja dan kompetensi guru secara simultan mempengaruhi kinerja guru dan motivasi kerja mempengaruhi kinerja guru melalui kompetensi.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah ditemukan adanya hubungan yang signifikan antara motivasi kerja dengan kompetensi guru, selain itu ditemukan juga hubungan yang signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja guru serta hubungan antara kompetensi guru dengan kinerja guru.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kompetensi Guru dan Kinerja Guru

ABSTRACT

This study aims to identify and assess the effect of work motivation and competence of teachers on the performance of elementary school teachers in the cluster Nanggala. This study uses a quantitative approach with descriptive methods-verification with a population of 78 people and 78 people as the sample or samples in total. The hypothesis was tested using path analysis (Path Analysis) with the help of SPSS 21.0 that include the validity and reliability testing

The results showed that motivation influence of teacher competence, motivation affect the performance of teachers, teacher's competence affect teacher performance, motivation and competence of teachers simultaneously affect the performance of teachers and teachers' work motivation affect performance through competency.

The conclusion of this study is found a significant relationship between work motivation and competence of teachers, but it also found a significant relationship between work motivation with teacher performance and the relationship between the competence of teachers with teacher performance.

Keywords: Work Motivation, Competence of Teachers and Teacher Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Ambar Teguh Sulistiyani dan Rosidah, (2003), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Amirullah dan Haris Budiyono,(2004), *Pengantar Manajemen*, Graha Ilmu,Yogyakarta.
- Anwar Prabu Mangkunegara,(2011), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*,PT. Remaja Rosda Karya,Bandung. :.
- Armstrong. M , (1998), *Performance Management*. Clays, Ltd. St. Ives pte, England
- Asep Suryana Natawiria dan Riduan,(2010),*Statistika Bisnis*,Alfabeta,Bandung
- Atkinson, J. (1982). *Motivation and Achievement*. Washington, D.C: V.H. winston and Sons.
- Cut Zurnali, (2004), *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Perilaku Produktif Karyawan Divisi Long Distance PT Telkom Tbk*, Tesis, Unpad, Bandung
- Daft, Richard L, (2003), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga,Jakarta.
- Engkoswara dan Aan Komariah,(2010), *Administrasi Pendidikan*, Alfabeta Bandung.
- Euis Karwati dan Donni Juni Priansa,(2013), *Kinerja dan Profesionalisme Kepala Sekolah*, Alfabeta,Bandung
- George R. Terry, (1986), *Asas-asas Manajemen* / diterjemahkan oleh Winardi.-: Alumni,Bandung.
- Gomes, Faustino Cardoso,(2003),*Manajemen Sumber Daya Manusia*, Andi,Yogyakarta.

Handoko T H (2010), *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi ke dua. BPFE ,Jogyakarta.

Handoko TH,(2012), *Manajemen*, Edisi 2, BPFE,Yogyakarta.

Heru Mulyanto, dan .Anna Wulandari,(2010), *Penelitian Metode dan Analisis*,CV.Agung, Semarang.

Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo,(2005), *Perilaku Organisasi*, buku 1 dan 2, Salemba Empat,Jakarta.

Marwansyah,(2010), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 2,,: Alfabeta,Bandung.

Manullang M., & Manullang M.,(2001), *Manajemen Sumber Daya Manusia*,(edisi-1), BPFE,Yogyakarta.

Mathis, Robert L. dan John H. Jackson,(2002), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Salemba Empat, Jakarta.

Mulyasana, Dedi,(2012), *Pendidikan Bermutu dan Berdaya Saing*, Rosdakarya,Bandung.

Mulyasa E,(2011), *Menjadi Guru Profesional (Menciptakan Pembelajaran Kreatif dan Menyenangkan)*,Rosdakarya.Bandung.

Mulyasa E,(2013),*Uji Kompetensi dan Penilaian Kinerja Guru*, Rosdakarya,Bandung.

Mulyasa,E,(2013), *Pengembangan Implementasi kurikulum 2013*, Rosda Karya,Bandung.

Mulyasa,E,(2012),*Standar Kompetensi dan Serifikasi Guru*, Rosda Karya,Bandung.

Notoatmodjo, Soekidjo,(2009), *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Rineka Cipta,Jakarta.

Panggabean, Mutiara S.,(2004),*Manajemen Sumber Daya Manusia*,
Ghalia

Indonesia,Bogor.

Robbbins dan Judge,(2011), *Perilaku Organisasi*, Buku 1 dan 2.
Salemba

Empat,Jakarta.

Riduwan,dan Sunarto.(2011), *Pengantar Statistika. Untuk penelitian
Pendidikan, Sosial, Ekonomi, Komunikasi dan
Bisnis*,Alfabeta,Bandung.

Riduwan, dan Engkos Achmad Kuncoro,(2011), *Cara
Menggunakan*

Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis), Alfabeta,Bandung.

Riduwan,(2009), *Belajar Mudah Penelitian untuk Guru-Karyawan dan
Peneliti*

Pemula,Alfabeta,Bandung.

Sastrohadiwiryono, Siswanto,(2005), *Manajemen Tenaga Kerja
Indonesia*

(pendekatan Administratif dan Operasional), Bumi Aksara,Jakarta.

Sinambela, Lijan Poltak,(2012), *Kinerja Pegawai (Teori,
Pengukuran dan*

Implikasi), Graha Ilmu,Yogyakarta.

Sugiyono,(2012), *Statistika Untuk Penelitian*, Alfabeta,Bandung.

Sugiyono,(2013), *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan*

Kuantitatif dan

Kualitatif dan R&D,Alfabeta,Bandung.

Sutrisno,Edi,(2011), *Manajemen Sumber Daya Manusia*,Kencana,Jakarta.

Spencer, Lyle M. & Spencer, Signe M, (1993),*Competence at work:*

Models for Superior Performance,John Willey & Son, Inc.,New
York.

Tukiran Taniredja dan Hidayati Mustafidah,(2011), *Penelitian
Kuantitatif*

(Sebuah Pengantar),Alfabeta,Bandung.

Tim Dosen Adpen UPI,(2011),*Manajemen Pendidikan*,Alfabeta,Bandung.

Veithzal Rivai,(2004), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Wahana Komputer,(2010), *Mudah Belajar Statistik dengan SPSS 18*. Andi,Yogyakarta.

Wahana Komputer,(2010), *Mengolah Data Statistik Hasil Penelitian dengan SPSS 17*,Andi,Yogyakarta.

Wirawan,(2012), *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori,Aplikasi, dan Penelitian)*, Salemba Empat,Jakarta.

Depdiknas,(2003), *Undang-Undang Republik Indonesia No.20 tentang Si Pendidikan Nasional*,CV Eka Jaya,Jakarta.

Depdiknas,(2006), *Undang-Undang Republik Indonesia No.14 tentang Guru dan Dosen*,CV Eka Jaya,Jakarta.

Depdiknas,(2008), *Kamus Besar Bahasa Indonesia*,Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.

Fiskasari, Emylia. (Tesis,2010), *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Guru (Studi pada SMA Negeri 6 Bandung)*. Pascasarjana Universitas Pasundan, Bandung.

Kurnaeni, Neni, (Tesis,2013),*Pengaruh Motivasi Kerja Guru dan Disiplin Kerja Guru terhadap Kinerja Guru serta Dampaknya pada Kompetensi Lulusan* di SMA Pasundan 8 Bandung,Pascasarjana Universitas Pasundan,Bandung.

Nuryahati, Anita. (Tesis,2012). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi terhadap Motivasi Mengajar Guru dan Dampaknya terhadap Kinerja Guru* di SMP Negeri 16 Bandung, Pascasarjana Universitas Pasundan, Bandung.

Setiawan, Moh. Noor Ganjar. (Tesis,2012),*Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja guru dan Implikasinya Pada Kompetensi Lulusan Siswa* di MTs Al- Mukhtariyah Rajamandala Kecamatan Cipatat

Kabupaten Bandung Barat, Pascasarjana Universitas
Pasundan, Bandung.

Wardana, Dendik Surya, (2013), *Motivasi Berprestasi dengan Kinerja Guru yang Sudah Disertifikasi*. Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah Malang (ISSN: 2301- 8267 Vol. 01, No.01, Januari 2013)

Wijaya, David, (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendidikan Berbasis Kompetensi*, Jurnal Pendidikan Penabur - No.12/Tahun ke-8/Juni 2009